



TOIMINTAKERTOMUS 2021 MW-Kehitys Oy

1 Yhtiön perustiedot

MW-Kehityksen tehtävä on kehittää kaupunkia, sen elinvoimaisuutta, yritysten palveluita ja toimintaympäristöä sekä niiden liiketoimintaa. Tavoitteena on edistää uusien yritysten ja työpaikkojen syntymistä sekä nykyisten työpaikkojen säilymistä. Kehitysyhtiöllä on hyvä maine ja tunnettuus suurimpien asiakkaidensa ja yhteistyökumppaniensa keskuudessa.

MW-Kehitys Oy vastaa yhdessä kiinteistöyhtiö Yrke Kiinteistöt Oy:n kanssa kaupungin elinkeinojen kehittämisestä. MW-Kehityksen toimintaa ohjaa Taidekaupunki Mänttä-Vilppulan Elinkeinostrategia 2017–2026. Elinkeinostrategia on laadittu yhteistyössä kaupungin ja kehitysyhtiöiden välillä ja se on hyväksytty sekä kehitysyhtiöiden hallituksissa että Mänttä-Vilppulan kaupunginhallituksessa. Elinkeinostrategia on osa Mänttä-Vilppulan kaupunkistrategiaa 2016–2026 elinkeinopolitiikan toteuttamisessa.

1.1 Yhteystiedot

Nimi: MW-Kehitys Oy
 Käyntiosoite: Seppälän puistotie 15, 35800 Mänttä
 Postiosoite: PL 69, 35801 Mänttä
 Y-tunnus: 1815521-1
 Kotipaikka: Mänttä-Vilppula
 Perustettu: 2003

1.2 Yhtiömuoto ja omistajat

MW-Kehitys Oy on Mänttä-Vilppulan kaupunkikonsernin tytäryhtiö. Yhtiö noudattaa toiminnassaan kaupungin konserniohjetta.

Yhtiön omistus on seuraavan taulukon mukainen.

Omistaja	Osakkeiden lkm.	Omistus %
Mänttä-Vilppulan kaupunki	51	83,60
Javasko Oy	1	1,64
Kinnaskoski Oy	1	1,64
KMV-Turvapalvelut Oy	1	1,64
Kojair Tech Oy	1	1,64
Koneosapalvelu Oy	1	1,64
Metsä Tissue Oyj	1	1,64
Pohjois-Hämeen Osuuspankki	1	1,64
Elmo Net Oy	1	1,64
Runtech Systems Oy	1	1,64
Sulzer Pumps Finland Oy	1	1,64
Yhteensä	61	100,00

Kaikki osakkeet ovat samanlaisia.

Yhtiön pienomistajina on useimmat kaupungin merkittävimmistä ja suurimmista yrityksistä. Yhtiö on syntynyt kaupungin yritysten aloitteesta ja niiden halusta olla yhtiön osanomistajana, jotta ne voivat varmistaa elinkeinopalveluiden saatavuuden ja yrityslähtöisyyden. Yhtiön toiminnan tarkoituksen ja luonteen kannalta on tärkeää, että yritysomistajat

pääsevät vaikuttamaan yhtiön toiminnan kannalta keskeisiin asioihin mm. yhtiökokouksessa ja hallituksessa toimiessaan. Omistuspuhjan laajentamista ei ole käsitelty, mutta yhtiö toimii muilla tavoin paikallisten yritysten vaikutusmahdollisuuksien parantamiseksi kehitysyhtiön suuntaan. Vaikuttamismahdollisuuksien lisäämisellä lisätään myös kehitysyhtiön toiminnan tunnettuutta paikallisissa yrityksissä.

1.3 Yhtiökokous

Yhtiössä järjestettiin 2 kpl yhtiökokouksia. Varsinainen yhtiökokous pidettiin 15.4.2021. Yhtiön uusi hallitus valittiin kuntavaalien aikataulusta johtuen Mänttä-Vilppulan kaupungin pyynnöstä kokoon kutsutussa ylimääräisessä yhtiökokouksessa 14.9.2021. Yhtiökokouksissa käsiteltiin osakeyhtiölain edellyttämät asiat.

1.4 Hallitus

MW-Kehityksen hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan 6–10 jäsentä.

Yhtiön hallitus vaihtui yhtiökokouksessa 14.9.2021. Siihen asti hallitukseen kuului 6 jäsentä (ja 3 varajäsentä), joista kaupunki nimitti 3 ja yritysomistajat 3 henkilöä. 14.9.2021 alkaen hallitukseen kuuluu 7 jäsentä (ja 4 varajäsentä), joista kaupunki on nimittänyt 4 ja yritysomistajat 3 henkilöä.

Kaupunki nimittää MW-Kehityksen hallitukseen omat jäsenensä neljän vuoden ajaksi kerrallaan.

Hallituksen kokoonpano 1.1.–14.9.2021:

Sami Kouvonen, pj.	(varajäsen ja vpj. Moona Ala-Ajos)
Juha Ahoniemi	
Mika Aliranta	
Ossi Autio	(varajäsen Marika Ala-Herttua)
Alli Mäkinen	(varajäsen Erkki Lauronen)
Pasi Silvonen	

Hallituksen kokoonpano 14.9.–31.12.2021:

Sami Kouvonen, pj.	(varajäsen Mauri Matilainen)
Pirjo Mikkonen, vpj.	(varajäsen Jaana Kallioniemi)
Alli Mäkinen	(varajäsen Piia Koivunen)
Jarno Raunio	(varajäsen Jari Mäkinen)
Juha Ahoniemi	
Pasi Silvonen	
Mika Aliranta	

Yhtiön hallitus kokoontui vuonna 2021 yhteensä 4 kertaa.

Kaupunginjohtajalla on läsnäolo-, puhe- ja konserniohjauksen käyttöoikeus yhtiön hallituksessa. Tehdessään päätöstä merkittävästä asiasta yhtiö noudattaa konserniohjeen mukaista neuvotteluelvoitetta hankkiakseen asiasta pääomistajan ennakkokäsityksen.

Yhtiö on käynyt Mänttä-Vilppulan kaupungin hallintosäännön mukaisesti ns. konsernikeskustelut kaupungin kanssa.

1.5 Tilitoimisto

Yhtiön tilitoimistona toimii Econia Oy.

1.6 Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö BDO Oy. Vastuulliset tilintarkastajat ovat KHT, JHT Hanna Keskinen (BDO Oy) ja HT, JHT Nina Nieminen (BDO Audiator Oy).

Verohallinto suoritettiin valvontakäynnin yhtiössä vuonna 2021.

1.7 Henkilöstö

MW-Kehityksen palveluksessa on toimikaudella ollut yhteensä seitsemän henkilöä, neljä vakituista ja kolme määräaikaista:

Otto Huttunen, toimitusjohtaja

Pasi Mäkinen, kehitysjohtaja

Tero Turunen, yritysasiantuntija

Silvia Ufer, suunnittelukoordinaattori

Veikko Lehtola, rakennusmestari (osa-aikainen 4 htpv/vk)

Sanna Tukia, projektipäällikkö, Taidekaupungin matkailun tiedolla johdetun ekosysteemin rakentaminen -hanke (määräaikainen 2.1.-31.12.2021)

Jenni Toivola, sisällöntuottaja, Taidekaupungin matkailun tiedolla johdetun ekosysteemin rakentaminen -hanke (määräaikainen 13.9.-31.12.2021)

MW-Kehityksen ja Yrken henkilöstö tekevät yhteistyötä kehitystyössä. Yhtiöt järjestävät joka toinen viikko yhteisen henkilöstöpalaverin. Toimitusjohtaja on käynyt henkilöstön kanssa kehityskeskustelun. Yhtiöiden yhteiset kehittämispäivät pidettiin Noormarkun ruukissa 9.-10.9.2021. Kehittämispäivillä käsiteltiin henkilöstön rooleja, työtehtäviä, vastuita, asiakkaita, yhteistyökumppaneita ja työn tavoitteita pohjatytönä vuoden 2022 toimintasuunnitelman muodostamiseksi. Yhtiössä on noudatettu kaupungin ja muiden toimijoiden ohjeistusta korona-aikana.

2 Tiivistelmä vuoden 2021 toiminnasta

Yhtiön toiminta on keskittynyt elinkeinostrategian mukaisesti seuraaviin painopisteisiin:

- elinkeinoelämän kehittäminen ja elinvoiman lisääminen
- tontti- ja toimitilarajonnan kehittäminen
- viestintä ja markkinointi
- hanketyö projektit ja innovaatiopolitiikka

2.1 Elinkeinoelämän kehittäminen ja elinvoiman lisääminen

Kehitysyhtiö on tarjonnut yrityksille monipuolisia ja asiantuntevia neuvontapalveluita liittyen mm. yrityksen perustamiseen ja kehittämiseen, kriisitilanteiden ratkaisemiseen, rahoitusasioihin, hanke-, innovaatio- ja kansainvälistymispalveluihin, omistajanvaihdoksiin sekä yhteistyöhön eri verkostojen kanssa. Nämä MW-Kehityksen yrityspalvelut ovat jatkuvasti palveluista kysytyimpiä. Yhtiö kiinnittää näihin palveluihin ja niiden kehittämiseen huomiota tehokkaan tuottamisen ja toiminnan tuloksellisuuden varmistamiseksi.

Koronapandemian aiheuttamat rajoitustoimet ja poikkeusolot ovat vaikeuttaneet monen yrityksen toimintaa huomattavasti. Kehitysyhtiö on antanut yrityksille talousneuvontaa sekä tukea ja neuvoja kriisitilanteisiin. Yritysten kanssa on myös selvitetty niiden liiketoiminnan kehittämismahdollisuuksia ja sopivia tukimahdollisuuksia. Tukirahoitusneuvontaa on annettu suoraan yhteensä 22 yritykselle. Ajantasaisen tiedon olemassaolo kehitysyhtiön henkilökunnalla on varmistettu mm. osallistumalla aktiivisesti erilaisiin kriisirahotusinfotilaisuuksiin.

Valtiokonttorin kautta haettavaa koronaan liittyvää kustannustukea on myönnetty 2.-4. hakukierroksilla 21 kpl Mänttä-Vilppulalaiselle yritykselle yhteensä 415.291,85 €. Valtiokonttorin sulkemiskorvausta on myönnetty kaikille sitä hakeneille Mänttä-Vilppulan yrityksille. Sulkemiskorvausta on maksettu 13 kpl yritykselle yhteensä 165.145 €. Kehitysyhtiö on aktivoinut yrityksiä hakemaan myös muita, ei koronaan liittyviä tukia liiketoimintansa kehittämiseen. Näiden toimenpiteiden tuloksena yritykset ovat jopa kyenneet palkkaamaan uusia työntekijöitä.

Yritysten kriisitilanteiden ratkaiseminen on noussut kehitysyhtiössä keskeiseen rooliin. Kriisitilanteet voivat johtua esim. koronatilanteesta, kansainvälisen kaupan vaikeutumisesta, kustannusten noususta tai muutoksista asiakassuhteissa. Elinkeinoelämän ja yritysten tilannetta on seurattu jatkuvasti. Tapahtumia on ennakoitu ja niihin on pyritty reagoimaan etukäteen ja käynnistämään ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä. Näissä toimenpiteissä on hyödynnetty myös esim. erilaisia käynnissä olevia hankkeita ja Maakuntakorkeakouluverkostoa.

Erilaiset kokoontumisrajoitukset ovat käytännössä estäneet live-tapahtumien ja -kokouksien järjestämisen. Tapahtumia ja kokouksia on järjestetty sen sijaan erilaisilla digitaalisilla etälustoilla. Yhteistyössä kaupungin ja yrittäjäyhdistyksen kanssa on järjestetty yhteensä neljä aamukahvitilaisuutta yrittäjille. Tilaisuuksissa on kerrottu ajankohtaisista asioista sekä yrittäjäyhdistyksen, elinkeinoyhtiön ja kaupungin kuulumisia. Aiheina tilaisuuksissa on ollut mm. yrityskummitoiminta, kaupungin matkailu- ja kulttuurikuulumiset sekä Visit-[taidekaupunki.fi](https://www.visitkaupunki.fi)-sivusto, Maakuntakorkeakoulutoiminta Mänttä-Vilppulassa ja Saskyn Tyrsky-hanke.

Yleisötilaisuuksien osallistumisrajoituksia lievennettiin kesän lopulla, mikä mahdollisti Alihankinta-messujen järjestämisen 21.-23.9.2021. Kehitysyhtiön järjestämällä yhteisosastolla oli mukana 7 paikallista yritystä sekä SASKY-koulutus kuntayhtymä. Vaikka messujen kävijämäärä oli edellisvuosia pienempi, niin saadun palautteen perusteella osastolle osallistuneet yritykset pitivät messuja erittäin onnistuneina.

Yrityksiin, yhteistyökumppaneihin, sidosryhmiin ja yrittäjyyttä suunnitteleviin henkilöihin on pidetty aktiivisesti yhteyttä ja niitä on aktivoitu osallistumaan hankkeisiin, toimenpiteisiin, infotilaisuuksiin ja koulutuksiin sekä käynnistämään toimenpiteitä yritysten liiketoiminnan kehittämiseksi.

Yritysten perustamisen aktivointia on tehty lisäksi kehitysyhtiön yleisellä markkinoinnilla, oppilaitosyhteistyön sekä kaupungin työllisyyden kuntakokeilun kautta. Yrityksen perustamista suunnitteleville asiakkaille on tarjottu neuvontapalveluita monipuolisesti ja kattavasti jokaisen asiakkaan henkilökohtaisen tarpeen mukaan. Ns. kevytyrittäjyys on tullut yhä enenevässä määrin vaihtoehdoksi aloittaa yritystoiminnan harjoittaminen. Suoraan yrityksen perustamiseen tukea ja neuvoja tarvitsevia asiakkaita on ollut yhteensä 19. Kehitysyhtiö on lisäksi toteuttanut yrittäjä- ja yritysetsintää tietyille liiketoiminnoille, joiden tarve on noussut alueella esiin.

Yrityksiä on neuvottu eri rahoitusvaihtoehtojen arvioinnissa, suunnittelussa ja hakemisessa. Rahoitustarpeet ovat vaihdelleet yrityksen perustamiseen liittyvistä kone-, toimitala- tai ohjelmistoinvestoinneista kasvavan yrityksen uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen sekä toimitilatarpeisiin. Yrityksiä on neuvottu omistajanvaihdosasioissa ja yritysten myyntiprosesseihin on osallistuttu asiantuntijana. Kehitysyhtiö on osallistunut Länsi-Suomen Kasvukolmio Oy:n toimintaan, jonka avulla on rakennettu rahoitusratkaisuja alueen yrityksille.

Mäntän ja Vilppulan yrittäjäjärjestön kanssa on tehty tiiviisti yhteistyötä. Vuoden yrittäjäjuhlassa 29.10. palkittiin vuoden yrityksenä Pirkanmaan CNC-koneistus Oy, yhteistyössä kaupungin ja yrittäjäjärjestön kanssa. Yrittäjäjärjestö, kaupunki ja kehitysyhtiö ovat osallistuneet yhdessä Pirkanmaan Elinvoimakunta-kilpailuun.

Kansanedustaja Arto Satonen on vierailut kehitysyhtiössä, tutustunut kaupungin hankkeisiin ja vierailut paikallisissa yrityksissä. Kehitysyhtiö on osallistunut suomalaisten seutu-kaupunkien verkostoon ja yhteydenpitoon sekä edustanut kaupunkia elinvoimakeskustelussa. Lisäksi kehitysyhtiö on edustanut kaupungin elinkeinoelämää useissa muissa tapahtumissa ja kokouksissa.

Työllisyysasioissa elinkeinoyhtiö on osallistunut alueelliseen koordinaatiotoimintaan ja paikallisen tason toteutuksen suunnitteluun kaupungin kanssa. Yhteistyötä on tehty mm. Mänttä-Vilppulan kaupungin työllisyyden kuntakokeilun parissa. Yritykset ovat alkaneet huolestua entistä vakavammin paikallisen työvoiman riittävästä saatavuudesta ja sen vaikutuksista heidän kilpailukykyynsä. Tämän johdosta kehitysyhtiö on alkanut suunnitella Töissä Taidekaupungissa -konseptia, jonka tavoite on edistää työvoiman saatavuutta.

Koulutus- ja rekrytointiasioiden kehittämisessä ovat olleet mukana myös Mäntän ja Vilppulan yrittäjäjärjestö sekä oppilaitokset. Kehitysyhtiö on osallistunut paikallisen ammatillisen koulutuksen kehittämiseen ja vienyt viestiä mahdollisuuksista yrityskentän ja oppilaitosten välillä.

Myös paikallisen Saskyn oppilaitoksen kanssa on tehty tiivistä yhteistyötä. Kehitysyhtiön asiantuntijat ovat mm. osallistuneet oppilaitoksen yrittäjäyyskoulutuksen järjestämiseen. Leko-koulutuksen toimintaa on seurattu ja tuettu sekä osallistuttu sen kehittämiseen mm. luomalla yritys yhteyksiä. Läheistä yhteistyötä on tehty myös Saskyn Tyrsky-hankkeen kanssa, jossa on yritysten ja oppilaitosten välisen yhteistyön kehittämisen elementtejä.

Kehitysyhtiöllä on tiiviit yhteydet TAMKiin ja Tampereen korkeakoulu yhteisöön ja TAMKin kanssa on tehty kolmivuotinen sopimus strategisesta yhteistyöstä. Tämä työ sisältää mm. hankeyhteistyötä sekä sen myötävaikutuksella järjestetään Mänttä-Vilppulassa tutkintoon johtavaa koulutusta (Tradenomi) ja maakunnassa järjestetään mm. AMK-insinööriopin-toja.

2.2 Tontti- ja toimitilatarjonnan kehittäminen

Tontti- ja toimitilatarjonnan kehittämisessä MW-Kehitys hyödyntää kiinteistöyhtiö Yrke Kiinteistöt Oy:tä. Yrke hallinnoi ja vuokraa omistamiaan kiinteistöjä Mänttä-Vilppulan kaupungin alueella. Tehtävänä on kilpailukykyisten toimitilojen tarjoaminen ja mahdollistaminen yritysasiakkaille. Tarvittaessa Yrke rakentaa yritysasiakkaalle uudet toimitilat. Yrken toimintaan kuuluu myös omistamiensa kiinteistöjen huolto-, kunnossapito- ja vuosikorjaustyöt.

Elinkeinotoiminnan ja maankäytön asioita seuraa kaupunginjohtajasta, kaupunkisuunnittelupäälliköstä ja MW-Kehityksen toimitusjohtajasta koostuva elinkeinopoliittinen ryhmä. Keskeinen maankäytön ja maapolitiikan kehittämisen toimintamuoto on myös kaupungin maankäyttötiimi, jonka työhön MW-Kehitys osallistuu.

MW-Kehityksen ja Yrken henkilöstö tekevät päivittäin yhteistyötä tontti- ja toimitilatarjonnan kehittämiseksi. MW-Kehitys toteuttaa kiinteistökehitystä ja yritysten toimitilatarkaisuja Yrken kautta.

2.3 Viestintä ja markkinointi

Kehitysyhtiö on viestinyt säännöllisesti ajankohtaisista yritys- ja kehittämisuutisista, tapahtumista, palveluistaan ja muusta omasta toiminnastaan. Viestintä on tapahtunut suunnitelmallisesti, monikanavaisesti ja pääosin digitaalisesti nettisivujen, uutiskirjeen, Facebookin, Instagramin ja sähköpostin kautta. Viestinnän kohderyhmät ovat paikalliset yritykset, aloittelevat yrittäjät, yhteistyökumppanit, sidosryhmät, kaupunginhallitus- ja valtuusto sekä kaikki uutiskirjeen tilanneet. Viestinnän vaikutusta ja tavoitettavuutta on seurattu aktiivisesti ja tehty tarvittaessa toimenpiteitä niiden parantamiseksi.

Joulukuussa MW-Kehitys julkaisi kaupungin palveluelinkeino edistävän Visittaidekaupunki-sivuston. Sivustoon liittyvässä viestinnässä on otettu käyttöön Facebook- ja Instagram-tilit, sivustolla mukana oleville yrityksille suunnattu uutiskirje sekä muu digimarkkinointi. Ensimmäinen viikon pituinen kampanja tavoitti noin 100.000 henkilöä ja sivuston mainoksia nähtiin lähes 500.000 kertaa. Digimarkkinoinnista saatujen hyvin kokemusten perusteella sitä on jatkettu myös ensimmäisen kampanjan jälkeen.

Vuoden kuluessa kehitysyhtiön viestinnällä on tavoitettu yhteensä 144.602 henkilöä (Facebook 16.859 hlöä, maksettu Facebook-markkinointi 100.000 hlöä, ajankohtaisjulkaisut 7.926 hlöä, uutiskirje 16.845 hlöä, sähköposti 2.450 hlöä, Instagram 522).

Vuoden lopussa Yrke Kiinteistöt Oy:n vapaana olevista toimitiloista on laadittu ilmoitukset Oikotie.fi-palveluun. Näin on varmistettu, että vapaat toimitilat ovat tasapuolisesti yritysten tiedossa sekä mahdollistettu tiedon saaminen vapaista toimitiloista kansallisella tasolla.

Viestinnän tavoite on ollut motivoida ja aktivoida yrityksiä ja muita kohderyhmiä liiketoimintansa kehittämiseen esim. tulella mukaan Visittaidekaupunki-sivustolle. Tavoitteina on ollut lisäksi saada some-tilien seuraajia, nettisivuilla vierailijoita sekä uutiskirjeen tilaajia. Keväällä toteutettiin Visittaidekaupunki-sivuston konseptoinnin yhteydessä yrityskysely matkailuyritysten asiakaskohderyhmistä, minkä tuloksia hyödynnettiin sivuston kehittämisessä.

Kehitysyhtiön viestinnässä on käytetty soveltuvin osin yhteistyötahojen, kuten yrittäjäyhdistyksen ja oppilaitosten viestintäkanavia. Yhteyttä on pidetty myös paikallisiin ja yksityisiin viestintäalan toimijoihin ja konsultteihin, jotka ovat tuottaneet ostopalveluina sisältöä Visittaidekaupunki-sivustolle ja muihin tiedotuskanaviin.

Viestinnän monitahoiseen kenttään on toimintavuonna kuulunut myös kaupungin teollisuusalueiden mainospylväiden sekä led-valotaulun sijoittamisen suunnittelu. Saksalaiselle RWD-televisiokanavalle on annettu haastattelu Suomen ja etenkin Mänttä-Vilppulan koronatilanteesta. Lisäksi on osallistuttu MOM-viikonlopun paneelikeskusteluun Mänttä-Vilppulan kehittämisestä ja tulevaisuuden haasteista.

Kehitysyhtiö on järjestänyt syksyllä kaikille valtuustoryhmille erikseen keskustelu- ja tiedotustilaisuudet. Tilaisuuksissa on käyty kehitysyhtiön keskeisiä asioita läpi, keskusteltu erilaisten toimenpiteiden vaikuttavuudesta ja tulevaisuuden kehittämistyön painopisteistä.

2.4 Hanketyö, projektit ja innovaatiopolitiikka

MW-Kehitys on toteuttanut Taidekaupungin matkailun tiedolla johdetun ekosysteemin rakentaminen -hankkeen. Hankkeelle palkattiin kokoaikainen projektipäällikkö ja määräaikainen sisällöntuottaja, lisäksi suunnittelukoordinaattorin työajasta jyvitettiin hankkeelle 60 %. Varsinais-Suomen liitto myönsi hankkeelle 80 % tukea Matkailuelinkeinon elpymistä edistävät kehittämishankkeet -rahoituksesta. Hankkeen aikana on rakennettu myynnillistävää Visitaidekaupunki.fi-verkkosivusto, joka kokoaa paikalliset palvelut saman Taidekaupunki-brändin alle.

Hankkeesta on tiedotettu säännöllisesti yhtiön viestintäkanavissa ja erilaisissa tilaisuuksissa. Noin 80 yritystä on kontaktoitu suoraan puhelimitse tai sähköpostitse ja 50 palveluyritystä on saatu mukaan sivustolle. Sivuston sisältöä on luotu yhdessä paikallisten matkailu- ja palveluyritysten sekä Mänttä-Vilppulan kaupungin kanssa. Hankkeen vaikuttavuuden lisäämiseksi yhteistyötä on tehty myös paikallisen yrittäjäjärjestön kanssa. Hanke ja sivusto on saanut erittäin positiivista palautetta siihen osallistuvilta yrityksiltä.

Visitaidekaupunki-sivuston ja sen somekanavien tarkoituksena on tuoda lisää digitaalista näkyvyyttä paikallisille palveluyrityksille ja tätä kautta kehittää yritysten toimintaa ja lisätä liikevaihtoa. Sivustoa kehitetään ja yritysten kontaktointia jatketaan ja tavoitteena on saada vähintään 100 yritystä mukaan sivustolle. Sivustoa ylläpidetään ja kehitetään jatkuvasti mielenkiinnon säilyttämiseksi, ja jotta paikalliset palvelut ja palveluyritykset löydetään entistä paremmin ja asiakaskokemus paranee.

Hankkeen tavoitteena on ollut myös analysoida ja hyödyntää digialustasta saatavaa tietoa sekä kehittää ja systematisoida tiedolla johtamisen prosesseja ja hyödyntää digitaalista alustan keräämää tietoa koko alueen matkailu- ja palveluliiketoiminnan kehittämiseen. Hankkeessa rakennettujen työkalujen avulla kehitetään tiedolla johtamista. Tiedolla johtamisen avulla tapahtuva kehitysyhtiön ja yritysten toiminnan kehittäminen on keskeisessä roolissa tulevaisuudessa.

Kehitysyhtiö on tutustunut yritystiedon hallinnassa käytettäviin työkaluihin ja päätenyt jatkamaan selvitystyötä kahden eri järjestelmätoimittajan kanssa. Tavoitteena on yhtenäistää ja selkeyttää kehitysyhtiön yritystiedon johtamisessa käytettävät työkalut ja menetelmät mm. ennakoitkivyykkyyden lisäämiseksi.

MW-Kehitys on osallistunut Matkailun maakuntakolmio -hankkeen suunnitteluun ja rahoituksen hankintaan sekä toteutukseen. Hankkeen aikana viiden kunnan alueelle (Keuruu, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi ja Ähtäri) muodostetaan matkailuyritysten ekosysteemi, jossa verkoston jäsenet tuottavat yhteistyöllä kauppaa sekä toimivat yhteistyössä mm. välineverkoston kautta. Hankkeen aikana mukana olevien matkailuyrittäjien liiketoimintaosaaminen paranee, he oppivat uutta, ryhtyvät tilastoimaan majoitusvuorokausiaan ja aloittavat alueen sisällä mm. suosittelumarkkinoinnin. Hankkeessa on mukana useita yrityksiä Mänttä-Vilppulasta ja se on saanut hyvää palautetta siihen osallistuvilta.

Paikallinen kehittämissyhdystys Leader PoKo ry. ja sen toteuttamat ja rahoittamat hankkeet ovat olleet tärkeä osa elinkeinoelämän kehittämisresurssia. MW-Kehitys on Leader PoKo ry:n kumppanina osallistunut sen hankkeisiin sekä yhdistyksen tulevaisuusryhmän

työskentelyyn, joka on liittynyt PoKo ry:n tulevan kauden suunnitteluun. Yhteistyössä PoKo:n kanssa on myös selvitetty yritysten elinvoimapolvelujen tarpeita.

MW-Kehitys on ollut mukana rahoittamassa Leader PoKo:n toteuttamaa Vetoa elinvoimaan -hanketta. Hanke tarjosi vetoapua Ylä-Pirkanmaan yrityksille haastavissa poikkeusoloissa. Koronan koetellessa monet yritykset tarvitsivat nopeasti uusia avauksia ja uutta liiketoimintaa. Hanke auttoi yrityksiä löytämään pandemia-ajan poikkeusoloissa uusia liiketoiminnan mahdollisuuksia ja luomaan toimivan verkoston yhteistyölle, joka koskee niin yrittäjiä, kuntia kuin muita alan toimijoita. Toimenpiteinä oli yritysten pienryhmätoiminta, klinikkatoiminta sekä tiedon koonti ja jakaminen. Suurin osa tilaisuuksiin osallistuneista yrityksistä oli Mänttä-Vilppulasta.

Vetoa elinvoimaan -hankkeen vaikutuksesta syntyi uusi Yhteistyöllä hyvinvointia -yritysryhmähanke. Yritysryhmähankkeeseen osallistui kolme yritystä, joista kaksi oli Mänttä-Vilppulasta. Hankkeen hakemisesta ja hallinnoinnista vastasi MW-Kehitys. Hankkeessa tuoteistettiin hyvinvointituotteita- ja palveluja paketeiksi, joita yritykset markkinoivat yhdessä ja näin vahvistivat niiden välistä yhteistyötä. Lisäksi hankkeessa kehitettiin yritysten digitaalista viestintää.

Pirkanmaan liitto on myöntänyt MW-Kehitykselle 70 % AKKE-rahoituksen Mustanlahden älykäs, kestävä kehityksen teollisuusalue -hankkeen toteuttamiseen. Hankkeessa rakennetaan Mustanlahden teollisuusalueesta nykyaikainen, tulevaisuuteen suuntaava, älykäs ja kestävä kehityksen periaatteita noudattava, monimuotoinen ja laajeneva teollisuuden keskittymä. Yhteistyötä tehdään Mustanlahden alueen yritysten, MW-Kehityksen, Mänttä-Vilppulan kaupungin sekä oppilaitosverkoston kesken. Hankkeeseen sisältyy myös asiantuntijayhteistyötä Nokian kaupungin Verte Oy:n kanssa, joka on bio- ja kiertotalouden osaaja.

MW-Kehitys on mukana Sasky:n Työelämän rajapinta -koulutuksen kehittämisen ytimessä (Tyrsky) -hankkeessa. Hankkeessa lisätään työelämän tietoisuutta ammatillisen koulutuksen ja yhteistyön mahdollisuuksista, edistetään opiskelijoiden työmarkkinavalmiuksia sekä kehitetään uudenlaisia tapoja kartuttaa ammatillista osaamista työelämäyhteistyössä erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden näkökulmasta. Täten hanke myös osaltaan edistää ja kehittää yritysten työvoiman saatavuuteen liittyviä asioita.

Saksalaisen ystävyyskaupunki Simmernin kehitysyritykseen on pidetty säännöllisesti yhteyttä ja suunniteltu yhteistyöhankkeita. Korona on kuitenkin vaikuttanut suunnitelmien toteuttamiseen ja mm. jo muutaman vuoden suunnitteilla olevaa yrittäjien matkaa on jouduttu siirtämään useampaan otteeseen. Kehitysyritys osallistui Finnisches Wochenende -tapahtuman avajaisillan suunnitteluun ja etäyhteydellä itse tapahtumaan.

Kehitysyritys on tehnyt edunvalvontaa rautatieliikenteen ja raitinfran kehittämisen projekteissa valtakunnallisten toimijoiden verkostoissa (ELY ja ministeriöt). Myös näitä täydentävän yksityisen duo-rataselevityksen tekemistä on edistetty yhdessä Proxion Oy:n ja kaupungin kanssa. MW-Kehitys on laatinut kaupungin vastauksen liikenne- ja viestintäministeriölle lähijunaliikenteen kehittämistä.

MW-Kehitys on osallistunut Mäntän Lukion verkostojen ja tilaprojektien kehittämiseen, tavoitteena rahoituksen saaminen koulutuksen ja oppimisympäristöjen kehittämiseen. Yhteistyössä lukion ja kaupungin kanssa on toteutettu koulutuksen kehittämisen seminaari. Päävieraana oli Peter Westerbacka ja Finest Future -kehittämissyhtiö.

Kehitysyhtiöllä on yhteydet ilmailualan yrittäjiin kansallisesti. Yhteyttä on pidetty mm. Pyhtään lentokentän kehittäjiin. Yhteistyö Nummelan lentokentän ja vihtiläisen Markku Roschierin yritysten kanssa on johtanut huoltolinjan perustamiseen Saskyn lentokone-asetajakouluun, mikä omalta osaltaan tukee kyseisen koulutustoiminnan kehittymistä. Sassin ilmailijoiden kanssa on osallistuttu neuvotteluihin hangaarin toteuttamisesta ja sen vuokrasopimuksesta yhdistyksen ja kaupungin välillä. Kehittämisyhtiö on mukana verkostotyössä monien toimijoiden kanssa kehittämässä yritystoimintaa Sassiin.

3 Toiminnan tuloksellisuuden mittarit

Yhtiön toiminta tulee toteuttaa elinkeinostrategian ja konserniohjauksen mukaisesti määritetyin painopistein. Konserniohjaus on lisäksi edellyttänyt yhtiön liiketoiminnan toteutusta budjetin suuntaviivojen mukaisesti.

Osana Mänttä-Vilppulan kaupungin hyväksyttyä vuoden 2021 budjettia kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 14.12.2020 asettanut MW-Kehitys Oy:lle seuraavassa taulukossa esitetyt toiminnalliset tavoitteet. Taulukon kohdassa "toteutuma" on esitetty yhtiön hallituksen oma arvio kyseisen toiminnallisen tavoitteen toteutumisesta.

Kaupungin asettamat toiminnalliset tavoitteet				
	Toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitetaso	Toteutuma (yhtiön hallituksen arvio)
Taloudellinen	Yhtiön toiminta on taloudellisesti tasapainossa	Kyllä/ei	Yhtiön perusrahoitus ja hankerahoitus kattavat toiminnalliset menot	Kyllä.
Toiminnallinen	Yrityspalvelut auttavat asiakasyrityksiä taloudelliseen menestykseen	Kyllä/ei	Taloudelliset indikaatiot: 1. Asiakasyritysten liikevaihto kasvaa 2. Asiakasyritysten rahoitustilanne paranee. Taidolliset indikaatiot: Henkilöstön osaamistaso kohenee	Kyllä. Korona-aika on luonut epävarmuutta joidenkin yritysten liikevaihdon kasvamiselle. Huomioitava, että yritysten liikevaihto kasvaa niiden omien toimenpiteiden vaikutuksesta, kehitysyhtiöllä ei ole siihen suora vaikutusmahdollisuutta.
	Keskustajaajien liiketaloudellinen elinvoima ja saavutettavuus paranee	Kyllä/ei	Osallistutaan Vilppula-Mänttä-radan ja siihen liittyvään maankäytön ja joukkoliikenteen suunnitelmatyöhön. Kehitysyhtiön panos erityisesti edunvalvonnassa, osallistumisessa työryhmiin, tavoitteena innovatiiviset liikennemuodot ja liiketoimintaa tukevat ratkaisut.	Kyllä.
	Oman henkilöstön osaaminen on organisaation tehtäväuudistuksen tasalla.	Koulutuksiin osallistumisten määrä. Verkostoitumistilaisuuksien määrä.	Ajantasainen henkilökunnan osaaminen ja tietotaito. Verkostoituminen valtakunnallisesti ja kansainvälisellä tasolla.	Koulutuksiin ja verkostoitumistilaisuuksiin osallistumisten määrä 164.
	Kehitysyhtiön palvelut ovat	Projektien ja aloitteiden	Projekteja ja kehitystoimenpiteitä tehdään aktiivisesti	Projektien ja aloitteiden määrä 472. Yhtiö on saanut hyvää

	tarpeellisia.	määrä.	yrittäjiin kohdentaen.	palautetta toteutetuista toimenpiteistä.
	Avoimen sektorin ja yrittäjien osuus työpaikoista pysyy suurena.	Aloittaneiden ja sijoittuneiden yritysten määrä.	Yhtiö vaikuttaa uusien yritysten syntymiseen.	Aloittaneiden ja sijoittuneiden yritysten määrä 48.
Vaikuttavuus	Prosessit ja toimitavat ovat tehokkaita ja palvelut vastaavat yritysten vaatimuksiin ja tarpeisiin.	Kyllä/ei	Toteutetaan palvelutasomittaus ja arvioidaan palvelutapahtumakohtaiset palautteet.	Kyllä. Palvelutasoa mitataan ta-pauskohtaisen palautteen perusteella.
	Kehitysyhtiö on elinvoiman, asumisen ja työssäkäynnin asiantuntijayritys.	Kehittämissuunnitelmien laatu/ vipuvoima/ kohteet	Yhteistyö ja työnjako konsernijohtoon kanssa kaupungin kehittämishankkeiden ja toteuttamissuunnitelmien läpiviemiseksi.	Kyllä.

Edellä kuvattujen kaupungin asettamien toiminnallisten tavoitteiden lisäksi yhtiö mittaa toimintansa tuloksellisuutta omilla lukumääräisillä mittareilla. Ne ovat julkisesti nähtävillä ja löytyvät Yrke Kiinteistöjen mittareiden kanssa ajantasaisina osoitteesta www.mw-kehitys.com.

MW-Kehityksen tehtävä on tuottaa paikalliselle elinkeinotoiminnalle sitä parhaiten tukevat paikalliset palvelut ja edistää paikalliselle elinkeinotoiminnalle suotuisten olosuhteiden syntymistä. Yhtiön vastuulla olevat tehtävät sitoutuvat yleisesti samoihin kehittämistavoitteisiin, joita useat alueellisesti ja kansallisesti toimivat organisaatiot (julkishallinto, järjestöt ja oppilaitokset) edistävät. Toimijoiden yhtenä päämääränä on yritystoiminnan ja työpaikkojen synnyttäminen sekä työpaikkojen ja työssäkäyvien asukkaiden määrän kasvattaminen alueilla.

Mänttä-Vilppulassa ja laajasti koko maassa yleisin yritysten kilpailukykyä tällä hetkellä rapauttava syy on, etteivät yritykset saa työvoimaa. Ensimmäisistä Mänttä-Vilppulassa pitää vaikuttaa alueella asuvan työllisen työvoiman määrän kasvuun.

Uusien yritysten tai työpaikkojen syntymisestä niihin vastaavat ainoastaan yrittäjät ja yritykset itse. Kansallisilla ja kansainvälisillä trendeillä sekä suhdanteilla on suuria vaikutuksia yritysten päätöksiin ja työpaikkoihin. Näitä vaikutuksia ei täysin pystytä kehittämistyötä tekevien toimijoiden työllä kompensoimaan.

Yhtiön hallituksen johtopäätös on, että MW-Kehitys on saavuttanut hyvin sille toimintavuonna 2021 asetetut tavoitteet.

4 Talous toimintavuonna 2021

MW-Kehitys rahoittaa toimintansa pääosin kaupungin myöntämällä toiminta-avustuksella. Lisäksi yhtiö voi hakea projekti- ja hanketoimintaansa maakunnallista, valtakunnallista tai kansainvälistä rahoitusta. Liiketoiminnassaan MW-Kehitys ei tavoittele voittoa.

Yhtiön osallistuminen kaupungin talouden tasapainotusohjelmaan toimintavuonna 2021 rajoittuu sen talouden huolelliseen valvontaan, suunnitteluun ja toteutukseen, osana

kaupunkikonsernia.

Yhtiön hallitus on tehnyt päätöksen, että MW-Kehitys ei käytä Mänttä-Vilppulan kaupungin erillistä konsernitiliä.

Yhtiön toiminnan tunnusluvut vuodelta 2021 on seuraavassa taulukossa.

Taseen loppusumma	186.581 €
Osakepääoma	122.000 €
Oma pääoma	81.803 €
Lainat kaupungilta	0 €
Lainaa muilta	0 €
Liikevaihto	595.000 €
Kaupungin avustus	585.000 €
Henkilöstökulut	405.162 €
Poistot	0 €
Tulos	18.675 €
Liiketulos-%	3,14 %
Rahoitustulos-%	3,14 %
Oman pääoman tuotto-%	25,77 %

MW-Kehityksen toiminnan tunnusluvut vuodelta 2021 noudattavat yhtiön budjetoimia tunnuslukuja.