

TOIMINTASUUNNITELMA 2022

MW-Kehitys Oy ja Yrke Kiinteistöt Oy

*Taidekaupunki Mänttä-Vilppulan elinkeino- ja kehitysyhtiöiden toiminta ja tavoitteet vuosi 2022.
Yhtiöiden hallitukset hyväksyneet 10.2.2022.*



Sisältö

1 Yhtiön toimiala ja perustehtävä	3
2 Toiminnan tavoitteet ja tehtävät	3
3 Yritysmuoto ja omistajat	3
4 Organisaatorakenne	3
5 Yhtiön suhde omistajiin	4
6 Asiakkaat ja yhteistyökumppanit	4
7 Toimintasuunnitelma 2022	5
7.1 Elinkeinoelämän kehittäminen ja elinvoiman lisääminen	5
7.2 Tontti- ja toimitilatarjonnan kehittäminen	6
7.3 Viestintä ja markkinointi	7
7.4 Hanketyö, projektit ja innovaatiopolitiikka	9
8 Yrke omistajana	9
9 Toiminnan tuloksellisuuden mittarit	10
10 Ansaintalogiikka	10

1 Yhtiön toimiala ja perustehtävä

MW-Kehitys Oy on Taidekaupunki Mänttä-Vilppulan elinkeino- ja kehitysyritys. Yhtiö vastaa yhdessä kiinteistöyhtiö Yrke Kiinteistöt Oy:n kanssa kaupungin elinkeinojen kehittämisestä.

Kehittämissyhtiöiden toimintaa ohjaa Taidekaupunki Mänttä-Vilppulan Elinkeinostrategia 2017-2026. Elinkeinostrategia on laadittu yhteistyössä kaupungin ja kehitysyritysten välillä ja se on hyväksytty sekä kehitysyritysten hallituksissa että Mänttä-Vilppulan kaupunginhallituksessa. Elinkeinostrategia noudattaa Mänttä-Vilppulan kaupunkistrategiaa 2016-2026.

2 Toiminnan tavoitteet ja tehtävät

MW-Kehityksen toiminnan tavoite on kehittää alueen vetovoimaisuutta ja yritysten toimintaympäristöä. Kehitysyrityksen toiminta luo alueelle uusia yrityksiä ja työpaikkoja sekä varmistaa yritysten työvoiman saatavuutta. Yhä keskeisemmäksi tavoitteeksi on myös muodostunut nykyisten yritysten toiminnan ja työpaikkojen turvaaminen.

MW-Kehityksen tehtävä on mm.

- auttaa yrityksiä löytämään kehittämis- ja liiketoimintamahdollisuuksia
- osallistua yritysten rahoitusratkaisujen rakentamiseen
- osallistua sopivien toimitilojen etsimiseen yrityksille
- hallinnoida sen toimialaan liittyviä kehittämishankkeita
- toteuttaa aloittavan yrityksen perustamisneuvonnan palvelut
- suorittaa kaupungin elinkeinojen edunvalvontatehtäviä
- suorittaa elinkeinojen kehittämiseen liittyvää tiedottamista ja markkinointia.



MW-Kehityksen tavoitteena on tuottaa laadukkaita ja kustannustehokkaita elinkeinojen- ja aluekehityksen kehittämispalveluita kaupungissa. Kehitysyrityksen tavoitteena ei ole tuottaa voittoa osakkailleen. Osakkaat tukevat yhtiötä sille asetettujen tavoitteiden saavuttamisessa. MW-Kehitys ja Yrke Kiinteistöt toimivat läheisessä yhteistyössä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

3 Yritysmuoto ja omistajat

Kehitysyritysten pääomistaja on Mänttä-Vilppulan kaupunki, lisäksi molemmissa yhtiössä on muitakin osakkaita.

MW-Kehitys Oy on Mänttä-Vilppulan kaupunkikonsernin tytäryhtiö ja kaupunki omistaa MW-Kehitys Oy:n 61 osakkeesta 83,6 %, yhteensä 51 kappaletta. Paikkakunnan yritykset ovat myös vahvoja kehitysyritysten osaomistajia. Muut yhden osakkeen omistavat ovat Javasko Oy, Kinnaskoski Oy, KMMV-Turvapalvelut Oy, Kojair Tech Oy, Koneosapalvelu Oy Aliranta, Metsä Tissue Oyj, Pohjois-Hämeen Osuuspankki, Elmonet Oy, Runtech Systems Oy ja Sulzer Pumps Finland Oy.

Yrke Kiinteistöt Oy on Mänttä-Vilppulan kaupunkikonsernin tytäryhtiö. Kaupunki omistaa yhtiön osakkeista 1820 kappaletta (99,85 %), Sulzer Pumps Finland Oy 1 kappaleen (0,05 %), Metsä Tissue Oyj 1 kappaleen (0,05 %) ja Patria Aviation 1 kappaleen (0,05 %).

Yhtiön päätäntävaltaa käyttävä elin on yhtiökokous, jossa on edustettuna yhtiön omistajat. Yhtiökokous valitsee kehitysyrityksen hallituksen, joka vastaa yhtiön operatiivisen toiminnan järjestämisestä ja valvonnasta. Yhtiöt noudattavat Mänttä-Vilppulan kaupungin konserniohjetta. Kaupunginjohtajalla on läsnäolo-, puhe- ja konserniohjauksen käyttöoikeus MW-Kehityksen ja Yrke Kiinteistöt Oy:n hallituksissa. Tehdessään päätöstä merkittävästä asiasta yhtiöt noudattavat konserniohjeen mukaista neuvotteluvelvoitetta hankkiakseen asiasta omistajan ennakkokäsityksen.

4 Organisaatorakenne

Yhtiöissä noudatetaan hyvää hallintotapaa ja otetaan huomioon konserniohjeistuksen vaatimukset tytäryhtiöille. Yhtiöillä on toimitusjohtaja, jonka nimittää yhtiöiden hallitukset.

Yhtiöiden henkilöstö:

Otto Huttunen toimitusjohtaja, MW-Kehitys ja Yrke kiinteistöt
 Pasi Mäkinen kehitysjohtaja, MW-Kehitys
 Tero Turunen yritysasiantuntija, MW-Kehitys
 Silvia Ufer suunnittelukoordinaattori, MW-Kehitys
 Veikko Lehtola rakennusmestari, MW-Kehitys (määräaikainen)
 Jenni Toivola sisällöntuottaja, MW-Kehitys (määräaikainen)
 Leena Heinänen hallintosihteeri, Yrke Kiinteistöt
 Sanna Tukia yritysasiantuntija, MW-Kehitys (määräaikainen)

Yhtiöiden tilitoimisto on Econia Oy. Yhtiöt ostavat ulkopuolelta liiketoimintaansa liittyvät tarvittavat lainopilliset palvelut. Yhtiöt tekevät tiivistä ja läheistä yhteistyötä kaupunkikonsernin muiden osien kanssa.

5 Yhtiön suhde omistajiin

MW-Kehityksen ja Yrke Kiinteistöjen toiminnan tarkoituksen ja luonteen kannalta on tärkeää, että osakkaat pääsevät vaikuttamaan yhtiöiden toiminnan kannalta keskeisiin asioihin. Omistajien edustajat ohjaavat yhtiöiden toimintaa yhtiökokouksessa ja hallituksessa toimiessaan. Omistuspohjan laajentamista ei ole käsitelty, mutta yhtiö toimii muilla tavoin paikallisten yritysten vaikutusmahdollisuuksien parantamiseksi kehitysyhtiöiden suuntaan. Vaikuttamismahdollisuuksien lisäämisellä parannetaan myös kehitysyhtiöiden tunnettuutta omassa asiakaskentässä, eli paikallisissa yrityksissä.

MW-Kehityksen hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan 6-10 jäsentä. Tilikaudella 2022 MW-Kehityksen hallitukseen kuuluu seitsemän jäsentä (ja neljä varajäsentä), joista kaupunki on nimittänyt neljä ja yritysomistajat kolme. Kaupunki nimittää MW-Kehityksen hallitukseen omat jäsenensä neljän vuoden ajaksi kerrallaan.

Yrke Kiinteistöjen hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan 3-6 jäsentä. Tilikaudella 2022 Yrken hallitukseen kuuluu viisi jäsentä (ja viisi varajäsentä), joista kaupunki on nimittänyt neljä ja yritysomistajat yhden. Kaupunki nimittää Yrke Kiinteistöjen hallitukseen omat jäsenensä neljän vuoden ajaksi kerrallaan.

6 Asiakkaat ja yhteistyökumppanit

MW-Kehityksen ja Yrke Kiinteistöjen asiakkaita ovat mm.

- yrityksen perustamista suunnittelevat henkilöt
- aloittavat yritykset
- omistajanvaihdoksen tarvitsevat yritykset
- mikroyritykset
- teolliset yritykset
- palvelu- ja matkailualan yritykset
- muiden paikkakuntien yritykset (esim. vapaat toimitilat)
- suuryritykset

Tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat mm.

- Mäntän ja Vilppulan Yrittäjät ry.
- maakuntakorkeakouluverkosto
- Sastamalan koulutuskuntayhtymä
- Leader-ryhmä PoKo ry.
- TE-Palvelut
- Mänttä-Vilppulan kaupungin ja Juupajoen kunnan työllisyyden edistämisen kuntakokeilu
- Business Tampere
- ELY-keskus
- Business Finland
- erilaiset hankkeet ja projektit.

Kehitysyhtiöillä on hyvä maine ja tunnettuus suurimpien asiakkaidensa ja yhteistyökumppaniensa keskuudessa.



7 Toimintasuunnitelma 2022

Yhtiöiden vuositason toimintasuunnitelma perustuu kaupunki- ja elinkeinostrategioihin. Toimintasuunnitelma on elinkeinotehtävien vuosisuunnitelma, joka käsitellään kehitysyhtiöiden hallituksissa ja kaupunginhallituksessa. Toimintasuunnitelma on rakennettu strategian mukaisten painopistealueiden mukaan. Monet elinkeinopalvelut toteutetaan yhteistyössä kaupunkikonsernin ja kaupunkistrategian mukaisesti yhteistyökumppaneiden kanssa.

7.1 Elinkeinoelämän kehittäminen ja elinvoiman lisääminen

Kehitysyhtiö tarjoaa alueen elinkeinoelämän kehittämiseksi ja elinvoiman lisäämiseksi yrityksille niiden tarpeista lähteviä elinvoimapalveluita.

Yritysten tarpeet ja kyky toteuttaa tarvittavia kehittämistoimenpiteitä vaihtelee huomattavasti niiden koon, toimialan ja elinkaaren vaiheen perusteella. Usein palvelupolku alkaa, kun yritys esittää kehittämisselvityksen tukipyynnön. Silloin se on myös itse todennut kehittämistarpeen ja haluaa hakea apua. Kehitysyhtiö etsii yhdessä muiden yhteistyökumppanien kanssa kulloiseenkin tilanteeseen sopivat toimintatavat ja -mallit. Kehitysyhtiö ei tarjoa asiakkailleen yksityisten toimijoiden kanssa kilpailevia palveluita.

Aktiivinen viestintä ja yhteydenpito yrityksiin. Keskeinen osa kehitysyhtiön toimintaa on aktiivinen yhteydenpito ja viestintä alueen yrityksiin, yhteistyökumppaneihin, sidosryhmiin ja yrittäjyyttä suunnitteleviin henkilöihin. Kehitysyhtiö on ajan tasalla yritysten kehittämistarpeista ja -mahdollisuuksista ja pystyy tarjoamaan asianmukaiset palvelut.

Aloittavan yrityksen ABC-neuvonta. Yrityksen alkuvaiheen neuvonta ja tukeminen. Erityisiä neuvonnan kohteita ovat mm. yhtiön perustamiseen liittyvät asiat, yhtiömuoto, liiketoimintasuunnitelma, kannattavuus, asiakkaiden hankinta, yhteistyökumppanien löytäminen ja yrityksen erilaiset tukimahdollisuudet.

Yritysten perustamisen aktivointi. Kehitysyhtiö etsii uusia tuote- ja palvelutarpeita sekä luo yrityksille kannavia markkinoida ja myydä tuotteita ja palveluita. Tämä yhdistettynä aktiiviseen elinkeinoelämän mahdollisuuksista viestimiseen aktivoi uusien yritysten perustamista ja alueen palvelutarjonnan kehittämistä.

Kasvavan yrityksen yritysneuvonta. Kasvavan ja kehittyvän yrityksen neuvonta ja kehittämistoimenpiteiden toteutus. Neuvonnan painopiste on tyypillisesti esim. kasvun ja muutostilanteen rahoituksessa, työvoiman rekrytoinnissa, liiketoimintastrategian kehittämisessä, kansainvälistymisessä, projekti- ja innovaatiotoiminnan kehittämisessä, tuote- ja palvelukehittämisessä, kannattavuuden parantamisessa ja toimitilaratkaisuissa.

Kriisitilanteiden ratkaisu ja neuvonta. Yrityksen toimintaan, kasvuun ja kehittymiseen liittyy sen elinkaaren aikana erilaisia kriisitilanteita. Jotta nämä ongelmat eivät kärjistyisi, yritys hakee tyypillisesti luottamuksellista apua kehitysyhtiöstä. Kriisitilanteiden ratkaisu rakennetaan lopulta useimmiten usean eri toimijan yhteistyönä.

Rahoituspalvelut. Yrityksen rahoituspalvelujen ja niihin liittyvän neuvonnan toteuttaminen. Yrityksen rahoitustarve liittyy tyypillisesti esim. investointiin, työntekijöiden palkkaamiseen, tuote- tai palvelukehitykseen, kannattavuuden heikentymiseen, kansainvälistymiseen tai muuhun äkilliseen kriisitilanteeseen. Nämä tilanteet voivat olla uhka yrityksen olemassaololle. Yrityksen rahoitusratkaisu toteutetaan usein tyypillisesti pankin, Finnveran, yrityksen ja sen omistajien sekä muiden rajoittajien yhteistyönä. Kehitysyhtiö pystyy myös osallistumaan rahoitusratkaisujen toteuttamiseen osaomistamansa ja -hallinnoimansa Länsi-Suomen Kasvukolmio -rahoitusyhtiön kautta. Kehitysyhtiö osallistuu pitkäjänteisesti tämän rahoitusyhtiön toimintaan ja sen kehittämiseen tavoitteena alueen elinkeinoelämän hyöty.

Tuote- ja palvelukehityksen aktivointi. Globaalien markkinoiden ja logistiikan muuttuminen edellyttävät usein yrityksen oman tuote- ja palvelukehityksen aktivoitumista alihankintatoiminnan rinnalla, yrityksen kilpailukykyyn ylläpitämiseksi. Kehitysyhtiö vastaa tähän tarpeeseen yrityskohtaisella neuvonnalla,



kehityspalveluista tiedottamisella ja erilaisten kehittämistoimenpiteiden aktivoinnilla.

Hanke- ja innovaatiotoiminnan aktivointi. Kehitysyhtiö aktivoi yritysten hanke- ja innovaatiotoimintaa niiden liiketoiminnan ja henkilöstön osaamisen kehittämiseksi. Keskeinen osa aktivointia on yritys-kohtaisesti tarvittavien kehittämistoimenpiteiden tunnistaminen ja kehittämismahdollisuuksien löytäminen sekä näistä mahdollisuuksista yrityksille tiedottaminen.

Kansainvälistymispalvelut. Kehitysyhtiö ylläpitää ja kehittää kansainvälisiä yhteistyöverkostojaan (esim. Saksa ja Kiina) ja yhteyksiä kansainvälistymisen yhteistyökumppaneihin, kuten esim. Business Finlandiin. Kehitysyhtiö etsii yrityksen tarpeeseen ja tilanteeseen kulloinkin parhaiten sopivan kansainvälistymisen yhteistyökumppanin tai -verkoston. Kansainvälistymisessä on usein keskeisessä roolissa esim. hanke- ja projektitoiminta.

Yrityksen omistajanvaihdosneuvonta. Yrityksen omistajanvaihdon edellytys on, että sen liiketoiminta on kestävä ja kannattavaa. Tämän varmistamiseksi yrityksen yhteistyö kehitysyhtiön kanssa käynnistyy tyypillisesti jo ennen suunniteltua omistajanvaihdosta. Omistajanvaihdostilanteessa palveluihin kuuluu mm. avustaminen jatkajan löytämisessä, neuvotteluihin osallistuminen, sopimusten sisällön suunnittelu, yrityksen arvonnäilyksessä avustaminen sekä muut rahoitus-, kehitys- ja neuvontapalvelut.

Ennakointitoiminta. Keskeinen osa kehitysyhtiön toimintaa on elinkeinoelämään liittyvien tapahtumien ennakointi ja hallinta. Elinkeinoimintaan liit-

tyvät ei-toivotut tapahtumat pyritään ennakoimaan ja niiden vaikutukset minimoimaan. Ennakointitoiminnan mahdollistaa yritysten ja kehitysyhtiön välinen luottamuksellinen suhde, minkä vuoksi näihin tapahtumiin voidaan reagoida jo ennalta. Tämä luo merkittävää kilpailuetua alueen elinkeinoelämälle.

Koulutus- ja rekrytointiasioiden kehittäminen. Järjestettävän koulutuksen ja yritysten työvoimatarpeen kohtaamisen edistäminen. Yritysten työvoiman rekrytoinnin tukeminen, niiden kilpailukyvyyn säilyttämiseksi ja kehittämiseksi. Toimenpiteet toteutetaan yhdessä yritysten ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

Oppilaitosyhteistyö. Kehitysyhtiö tukee aktiivisesti toiminnallaan olemassa olevan paikallisen koulutuksen säilymistä ja kehittymistä sekä muualla toimivien koulutuksenjärjestäjien palveluiden ja osaamisen saamista paikkakunnalle. Tuetaan oppilaitoksia kehittämään edelleen yrityskasvatustoimintaa.

7.2 Tontti- ja toimitilarajonnan kehittäminen

Yrke Kiinteistöt Oy vastaa omistamiensa yritystoimintaa palvelevien kiinteistöjen ylläpidosta, vuokraamisesta ja kehittämisestä sekä uusien tilojen rakentamisesta.

Yrkellä on Mänttä-Vilppulassa kahdeksan teollisuus- ja liikekiinteistöä sekä kaksi yritystonttia. Lisäksi Yrke omistaa toimitiloja kolmen kiinteistöosakeyhtiön kautta. Kiinteistöt sijaitsevat useassa pisteessä eri puolella kaupunkia ja tilojen yhteenlaskettu pinta-ala on n. 29.000 m². Vuoden 2022 alussa Yrken





kiinteistöissä toimi 27 vuokralaista, jotka työllistivät suoraan yli 250 työntekijää.

Yrke hoitaa kiinteistön huolto-, vuosikorjaus- ja kunnossapitotyöt omistamissaan kiinteistöissä. Lunastussopimuksen alaisissa kiinteistöissä huolto ja kunnossapito tapahtuu pääsääntöisesti vuokralaisen toimesta. Mahdolliset vuosikorjaus- ja muutostyöt toteutetaan tapauskohtaisesti vuokralaisten kanssa sovittavalla tavalla.

Toimitiloista on 1.1.2022 vuokrattuna 95 %. Suuri osa vuokraamattomasta tilasta on Kolhossa ns. hoivakotikiinteistöissä. Vapaina olevat toimitilat ovat nähtävissä internetissä (oikotie.fi) ja niiden markkinointia tehdään myös muiden omien verkostojen kautta. Yrken omistamat ja vapaat teollisuustontit ovat myös nähtävissä kaupungin ylläpitämässä teollisuustonttipörssissä kaupungin Internet-sivuilla.

Yrkellä on asiakasyritysten kanssa ns. lunastussopimuksia. Ne ovat vuokrasopimuksia, joissa määritetyn vuokra-ajan päätyttyä vuokralainen voi halutessaan lunastaa tilat itselleen erikseen määritetyllä hinnalla. Lunastussopimuksien toteuttaminen merkitsee Yrkelle taseen pysyvien vastaavien alaskirjauksia ja ne muodostavat pitkällä aikavälillä yhtiön tulokseen negatiivisesti vaikuttavan alaskirjausmekanismiin.

Yrken kiinteistötoiminnan pitkän aikavälin merkittävyydestä alueella kertoo se, että yritykset ovat vuosien varrella lähes aina päätyneet lunastamaan toimitilansa. Täten Yrken kiinteistötoiminnalla on voitu vakiinnuttaa merkittävästi työllistävää yritystoimintaa alueelle.

Vuonna 2022 kiinteistöissä jatketaan pitkän aikavälin kiinteistökohtaisen korjaus- ja ylläpitosuunnitelman toteuttamista. Kiinteistöissä hyödynnetään erityisesti tuetun työllistämisen muotoja (tukityöllistäminen, vankilayhteistyö). Muutostöissä huomioidaan monikäyttöisyys, jolloin minimoidaan rakennuskustannukset toimijoiden vaihtuessa.

7.3 Viestintä ja markkinointi

Elinkeinoiminnan edistämisestä tiedottaminen
Asukas-, kaupunki-, matkailu- ja yritysten sijoittamisen markkinointi
Yhteistyö, verkostoituminen ja sidosryhmäyhteistyö

Elinkeino-yhtiöt viestivät säännöllisesti ajankohtaisista yritys- ja kehittämisuutisista, tapahtumista sekä kehitysyhtiön palveluista ja muusta omasta toiminnasta. Viestintä tapahtuu suunnitelmallisesti, monikanavaisesti ja pääosin digitaalisesti (nettisivut, uutiskirje, Facebook, sähköposti). Kasvava osuus

viestintää on maksettu digitaalinen markkinointi sekä digitaaliset työkalut ja järjestelmät, jotka ovat osa tiedolla johtamisen käytäntöjä. Eri lähteistä kertyvää dataa (esim. Google Analytics, Google Ads ja Facebook Business Manager) analysoidaan ja hyödynnetään viestinnän kohdentamisessa ja sisällön määrittämisessä. Näin varmistetaan tiedon tehokas välittäminen suunnitelmallisesti.

Vapaana olevista toimitiloista viestitään ja niitä markkinoidaan sähköisin välinein. Viestintää rakennetaan myös yritysesimerkkien ja -tarinoiden kautta. Tavoitteena on tuoda uutta tietoa ja näkökulmaa alueen elinkeinoelämästä ja kehittämistoiminnasta, tuoda esiin yrityksiä kiinnostavia tapahtumia sekä kertoa elinkeinoyhtiöiden palvelutarjonnasta. Viestinnällä motivoidaan ja aktivoidaan yrityksiä ja muita kohderyhmiä liiketoimintansa kehittämisessä. Tärkeitä keinoja ovat esim. läsnäolo Visittaidekaupunki-sivustolla, some-tilien seuraaminen, nettisivuilla viereileminen sekä uutiskirjeen tilaus. Kehitysyhtiöiden viestinnässä käytetään myös soveltuvin osin yhteistyötahojen, kuten yrittäjähdistyksen ja oppilaitosten viestintäkanavia.

Kehitysyhtiön rooli on välittää tietoa yrityksistä verkostoihin ja verkostoista yrityksille sekä saattaa kulloinkin tarpeelliset tahot yhteen. Verkostojen tuntemusta kehitetään jatkuvasti kehitysyhtiöissä. Päällekäisen työn välttämiseksi yrityksille tarjotaan apua tarpeellisten ja hyödyllisten toimijoiden kanssa linkittymiseen koskien niin yritysyhteistyötä kuin julkista ja kolmatta sektoriäkin.

Kehitysyhtiön perustyötä on tiivis yhteydenpito paikallisten yritysten kanssa. Yhteistyön pitää kuitenkin olla tarve- ja asialähtöistä tai hyödyllisen tiedon jakamista. Esimerkiksi Visittaidekaupunki.fi-hanke, on hyvä esimerkki yrityksiin suuntautuvasta tarvelähtöisestä yhteistyöstä.

Viestinnän perustoimenpiteisiin 2022 kuuluvat 8-10 kertaa vuodessa lähetettävät uutiskirjeet (elinkeino-yhtiöt ja Visittaidekaupunki) sekä säännölliset some-julkaisut (elinkeino-yhtiöt ja Visittaidekaupunki). Visittaidekaupunki-sivuston maksullista markkinointia tehdään sosiaalisen median kanavissa (Facebook ja Instagram) sekä Googlessa (hakusana- ja display-mainonta). Yrken vapaita toimitiloja markkinoidaan Oikotie.fi -sivuilla, josta ne ovat kaikkien löydettävissä. Elinkeino-yhtiöiden nettisivujen sisältöä optimoidaan käyttäjiä ja hakukoneita varten paremman tavoitettavuuden saavuttamiseksi.

Viestinnässä seurataan operatiivisia mittareita, kuten verkkosivukäyntejä (orgaaninen haku, maksettu mainonta), uutiskirjeiden tilaajamääriä, Visittaidekaupunki-sivustolla mukana olevien yritysten määrää, some-tilien seuraajamäärää, some-julkaisujen jakomäärää, toimitilojen vuokrausastetta ja viestinnällä tavoitettujen henkilöiden lukumäärää.

VIESTINTÄKANAVAT JA NIIDEN KOHDERYHMÄT



7.4 Hanketyö, projektit ja innovaatiopoliittika

VISIT
TAIDE
KAUPUNKI
PUNKI



Kehittämissyhtiöt toteuttavat itse ja osallistuvat kumppanina käytännönläheisiin, yrittäjyyttä ja elinvoimaisuutta lisääviin projekteihin. Ulkopuolinen hankerahoitus varmistaa elinkeinojen kehittämistyöhön tarvittavien resurssien riittävyyttä ja on tärkeä tuki uusien avauksien synnyttämiselle alueella. Kaupungin elinvoiman kehittämisen kannalta on olennaista luoda sellaisia asumisen, harrastamisen, vapaa-ajan sekä yritystoiminnan yhdistelmiä ja konsepteja, jotka pohjautuvat havaittuihin paikallisiin vahvuuksiin.

Hankkeissa kehitetään toimintamalleja ja työkaluja, joiden käyttämiseen kehittämissyhtiöt sitoutuvat itse hankkeen päättymisen jälkeen. Tällä tavoin kehitysyrityksen pitkäjänteinen työ yhdessä yritystoimijoiden kanssa maksimoi alueelle hankkeista saatavan hyödyn. Kaikkien verkostoissa mukana olevien toimijoiden osaamispääoma kasvaa. Tärkeä toimintanäkökulma on yrittäjien auttaminen omassa innovaatiotoiminnassaan, eli kehittämään ja jalostamaan hankkeilla yms. projekteilla omia innovaatioitansa toteutuskelpoisiksi tuotteiksi, palveluiksi tai tuotannon osiksi.

Kehitysyrityksellä on käytössä hankkeissa kehitettyjä välineitä, toimintamalleja ja verkostoja. Tiedolla johtamisen ja digisiirtymän tavoitteet sekä ekologisesti kestävien toimintaperiaatteiden huomioiminen välittyvät hankkeiden kautta osaksi kehitysyrityksen pysyviä toimintatapoja.

Omarahoitteisten ja tukirahoitettujen projektien toteuttaminen viedään vuonna 2022 eteenpäin hyväksytyjen hankesuunnitelmien mukaan. Uusiin hankehakuihin osallistutaan suunnitelmallisesti ja aktiivisesti. Rahoittajien seurantaan panostetaan, avautuviin hankehakuihin varaudutaan ja rahoituskanavien tuntemusta kehitetään. Ennakoivaan hankevalmisteluun käytetään asiantuntijoiden resurssia, jolloin reagointikyky nopeasti avautuviin hankehakuihin vahvistuu.

8 Yrke omistajana

Kehitysyritys Yrke Kiinteistöt Oy on osakkaana joissakin paikallisissa yrityksissä. Omistussidokset ovat syntyneet yritysten perustamisvaiheessa ja liittyneet yrityksen toiminnan käynnistämiseen tai yrityksen sijoittumiseen Mänttä-Vilppulaan. Yrityssidoksista pyritään irtautumaan yritysten toiminnan vakiinnuttua ja sopivan tilaisuuden tullen. Omistuksia on myyty lähinnä erilaisten järjestelyjen yhteydessä, jolloin myynti on kytkeytynyt yritystoiminnan edelleen kehittämiseen. Omistusten myyntihinnat perustuvat yrityksen käyvään arvoon. Arvonmäärityksessä käytetään tarvittaessa ulkopuolisia arvioijia sekä analysoidaan itse yritysten tilinpäätösten ja liiketoimintasuunnitelmien informaatiota. Irtautumispyrkimys ei koske kiinteistöomistuksia, joita tarkastellaan aina tapauskohtaisesti. Kaupoista ja niiden yksityiskohdista päättää aina yhtiön hallitus.

Uudet osakkuudet eivät lähtökohtaisesti kuulu varsinaisen yrityskehittämisen työkaluihin, mutta osakkuus voi edelleen olla joissain tapauksissa tarkoituksemukaista osana isompaa kokonaisuutta.



9 Toiminnan tuloksellisuuden mittarit

Yhtiöiden toiminnan tuloksellisuutta arvioidaan niiden tunnuslukujen avulla. Tunnusluvut päivitetään vuosittain kehitysyrityksen nettisivuille "Elinkeinoavainlukuja"-osuuteen. Mittarina on lisäksi yhtiöiden liiketoiminnan toteutuminen budjetin mukaisesti.

Kehitysyritysten toimintavuosi 2021 tunnuslukuina

Elinkeinoelämän kehittäminen



400

yritysten liiketoiminnan kehitystehtävää, joista 39 koronaan liittyvää



72

usean yrityksen kehitysprojektia, joista 17 koronaan liittyvää



98

alueellista, valtakunnallista ja kansainvälistä yritystoimintaa ja aluekehitystä hyödyttävää verkostoa

Kiinteistöluvut



27 000 m²

teollisuus-, liike- ja toimistotilaa



98 %

tiloista vuokrattu



3 €/m²

vuokrahinta alkaen tuotantotilasta, sijainnista ja sopimuksen sisällöstä riippuen (alv 0 %)



6,50 €/m²

vuokrahinta keskimäärin liike- ja toimistotilasta (alv 0 %)



90 %

korjausinvestoinneista hankittiin paikallisilta yrityksiltä



155 000 €

korjausinvestointeja

Viestintä



11

uutiskirjettä



124

julkaisua



125 318

viestinnällä tavoitettua henkilöä

Toiminnan tuloksellisuuden tavoitteet vuonna 2022 ovat:



350

yritysten liiketoiminnan kehitystehtävää



80

yritystoimintaa ja aluekehitystä hyödyntävää verkostoa



95 %

tiloista vuokrattu



500 000

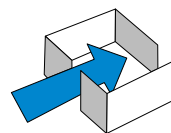
viestinnällä ja markkinoinnilla tavoitettua henkilöä

10 Ansaintalogiikka

MW-Kehitys rahoittaa toimintansa pääosin kaupungin myöntämällä toiminta-avustuksella. Lisäksi yhtiö voi hakea projekti- ja hanketoimintaansa maakunnallista, valtakunnallista tai kansainvälistä rahoitusta. Liiketoiminnassaan MW-Kehitys Oy ei tavoittele voittoa.

Yrke Kiinteistöt rahoittaa toimintansa kiinteistöjen vuokraukseen liittyvällä liiketoiminnalla. Yrke Kiinteistöt voi tavoitella voittoa liiketoiminnallaan.

 MW-Kehitys



Yrke Kiinteistöt Oy

