



MÄNTTÄ-VILPPULAN KAUPUNKIKONSERNIN TOIMINTAOHJE KORONAVIRUKSEN VARALTA 13.3.2020

Tämän toimintaohjeen sisältö on linjattu kaupungin johtoryhmässä 13.3.2020.

Haluamme osana varautumista välttää tällä ohjeella turhia riskejä taudin leviämiseksi, varmistaa työntekijöidemme ja kuntalaistemme turvallisuuden sekä varmistaa palvelutoiminnan mahdollisimman häiriöttömän toiminnan.

Tämä ohjeistus on voimassa toistaiseksi. Ohjeistusta päivitetään tilanteen kehittymisen mukaan.

Huom! Ajantasainen tiedote kuntalaisille on kaupungin nettisivuilla:

<https://www.manttavilppula.fi/kaupunkipalvelut/kaupunki-tiedottaa/tiedote-milloin-suomessa-tulee-epailla-koronavirusinfektiota-covid-19/>

Yleistä

- Kaupungin sairauspoissaolojen myöntämiskäytäntö on edelleen voimassa. Esimies voi myöntää enintään viisi päivää sairauspoissaoloa. Ohje koskee koko Mänttä-Vilppulan kaupunkikonsernia.
- Koronaviruksen epäilyn kriteerit on kuvattu tiedotteessa. Päivitämme tiedotetta kaupungin verkkosivuilla tilanteen kehittymisen mukaan. Ajankohtainen tieto löytyy aina tiedotteesta.

Etätyöskentely

- Mänttä-Vilppulan kaupunkikonsernin työntekijän, joka palaa Suomeen ulkomailta, on pysyteltävä paluunsa jälkeen 14 (neljätoista) vuorokautta poissa työpaikalta työnantajan määräyksellä.
- Työstä poissaolo hoidetaan ensisijaisesti etätyöskentelynä.
- Mikäli etätyöhön ei ole mahdollisuutta, työntekijälle tai viranhaltijalle myönnetään palkallista työ- tai virkavapaata poissaolon ajaksi. Työnantaja voi keskeyttää työ- tai virkavapaan, mikäli työntekijälle on tarpeen määrätä tehtäviä, joita työntekijä voi hoitaa työpaikalta poissaolon aikana.
- Sekä etätyöhön että työ- tai virkavapaalle työntekijän määrää se esimies, joka myöntää työntekijän sairauspoissaolot ja vuosilomat.
- Ulkoministeriö on ohjeistanut yleisesti välttämään matkustamista. Mänttä-Vilppulan kaupunki suosittelee työntekijöilleen matkustamisen välttämistä ulkomaille kaikissa tilanteissa.
- Ulkomailla oleskelu on todennettava esimiehelle esimerkiksi matkustusasiakirjoilla.
- Mikäli henkilö on testattu koronaviruksen osalta negatiiviseksi, tapahtuu töihin paluu normaalisti ilman 14 päivän työpaikalta poissaoloa.

Yleisötilaisuudet, tapahtumat ja muut kokoontumiset

- Kaikki kaupungin järjestämät yleisötilaisuudet ja tapahtumat perutaan 31.5.2020 asti.
- Myös pienimuotoisemmat kaupungin tilaisuudet, kuten kokoukset, palaverit ja yleisöluennot pidetään pääsääntöisesti etäyhteyden kautta tai siirretään myöhemmäksi.
- Kaupungin toimielimet (esim. valtuusto, hallitus, lautakunnat) kokoontuvat toistaiseksi normaalisti tai erikseen sovitulla tavalla (esim. etäyhteys) kaupungin päätöksenteon varmistamiseksi.
- Kaupunki suosittelee, että tätä ohjeistusta noudatetaan myös muiden toimijoiden Mänttä-Vilppulassa järjestämissä tilaisuuksissa ja tapahtumissa.

Kaupungin laitosten toiminta

- Kaupungin laitokset, kuten kirjastot, koulut, päiväkodit, uimahalli, kansalaisopisto ja kaupungintalo ovat auki ja toimivat toistaiseksi normaalisti.
- Kehotamme kaupungin laitoksissa asioivia henkilöitä noudattamaan THL:n suosituksia koronaviruksen leviämisen estämiseksi.

Matkustaminen

- Kaupungin työntekijöiden virkamatkat kotimaassa ja ulkomailla on peruttu 31.5.2020 asti. Tämä koskee myös koulutuksiin tehtäviä virkamatkoja. Virkamatkan voi tehdä poikkeustapauksissa ainoastaan palvelualueen johtajan päätöksellä.
- Työhön normaalisti liittyvä matkustaminen (ns. virantoimitusmatkat) tulee harkita tapauskohtaisesti. Muualla järjestettävät tapaamiset tulee pyrkiä korvaamaan pääsääntöisesti etätapaamisilla. Tämä koskee myös kaupunkiin suuntautuvia työtapaamisia.
- Työnantaja pyytää huomioimaan ulkoministeriön antaman suosituksen ulkomaille matkustamisen välttämisestä myös vapaa-ajalla.
- Kaupungin toimipaikkoihin suuntautuvia vierailuja sekä kotimaasta että ulkomailta ei järjestetä tai ne perutaan.

Karanteenitapaukset

- Mikäli työntekijä epäilee oman sairastumisen johtuvan koronaviruksesta (ks. tiedote – epäilyn kriteerit), ilmoitetaan sairastumisesta normaalisti esimiehelle ja toimitaan tiedotteen ohjeiden mukaisesti
- Mikäli työntekijä asetetaan kotikaranteeniin viranomaisen päätöksellä, ilmoitetaan asiasta normaalisti esimiehelle puhelimitse
- Karanteenitapauksessa poissaolo on palkaton, mutta poissaolon ajalta on mahdollisuus saada tartuntatautipäivärahaa (https://www.kela.fi/ajankohtaista-henkiloasiakkaat/-/asset_publisher/kg5xtoqDw6Wf/content/tartuntatautipäiväraha-korvaa-ansionmenetyksen-karanteenin-aikana). Viranomaisen päätös tai tartuntatautilääkärin todennus (SVA-todistus) tulee esittää esimiehelle karanteenin jälkeen.
- Kotikaranteenitapauksissa on mahdollista sopia etätöiden tekemisestä oman esimiehen kanssa.
- Myös alle 16-vuotiaan huoltajalla on oikeus tartuntatautipäivärahaan, jos lapsi on määrätty karanteeniin ja huoltaja ei siksi voi tehdä työtä. Tämä tulee todentaa samalla tavalla, kuin tilapäisen hoitovapaan osalta (lapsen sairastumisesta johtuva poissaolo).

Muut ohjeet koronavirukseen varalle:

- Työterveyslaitos on ohjeistanut suojautumisessa terveydenhuollon henkilöstöä ja muita henkilöitä, jotka työssään voivat olla tekemisissä koronaviruksen tartuttaman henkilön kanssa. Esimerkiksi matkailu- ja siivousalalla työskentelevät voivat kohdata sairastuneita. <https://www.ttl.fi/toimintaohje-tyontekijoille-wuhanin-koronaviruksen-tartunnan-ehkaisyyn>
- Ohjeet käsi- ja yskimishygieniasta: <https://thl.fi/fi/web/infektioaudit-ja-rokotukset/taudit-ja-torjunta/infektioiden-ehkaisy-ja-torjuntaohjeita/kasienpesu-ja-yskiminen>.
- Työntekijöitä ja kuntalaisia kehoitetaan noudattamaan THL:n ohjeistuksia koronaviruksen leviämisen estämiseksi www.thl.fi.

Tarja Marjamäki
hallintoylilääkäri
tarja.marjamaki@taidekaupunki.fi
p. 044 728 8764

Mikko Nyberg
henkilöstöpäällikkö
mikko.nyberg@taidekaupunki.fi
p. 040 763 9577